

Personalfragebogen (ELENA) – Kündigung



Firma

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am (TT.MM.JJJJ)

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum (TT.MM.JJJJ)

Art der Zustellung der Kündigung

persönlich

per Post

Kündigung/Entlassung durch

Arbeitgeber

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist Wert (Anzahl)

Kalendertage Wochen

Werktage Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

zum Ende der Woche zum Ende des Vierteljahres

zum 15. des Monats ohne festes Ende

zum Monatsende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung ja nein

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung ja nein

Grund für die fristgebundene Kündigung (freie Texteingabe)

Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!

Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung (freie Texteingabe)

Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!

Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich ja nein

Betriebsbedingte Kündigung ja nein

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben ja nein ist ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens ja nein

Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am (TT.MM.JJJJ)

© DATEV eG 2010, alle Rechte vorbehalten

Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens (bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)

Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch	Name der Arbeitsagentur Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am (TT.MM.JJJJ)	zum (TT.MM.JJJJ)	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	

Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisse	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe) Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!			

Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis (TT.MM.JJJJ)	Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		
Beginn der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)	Ende der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)		

Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis (TT.MM.JJJJ)			

Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein
--	--------------------------	----------------------------	---

Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung (TT.MM.JJJJ)	Höhe der Vorruhestandsleistung (In v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)		